

N Regeerakkord
MH/EDJ

Brussel, 20 oktober 2020

NOTA

SYNTHESE REGEERAKKORD DE CROO

In de nota worden de relevante topics voor de zelfstandigen en KMO opgesomd.

I. Een solidair land

1. Beheer van de gezondheidscrisis

1.1. Een nieuw contract met de burgers, bedrijven en instellingen

- Het uitwerken van een proces dat toelaat perspectief te bieden aan de sectoren waarvan de heropstart het delicaatst is en ook dat overige sectoren de kans biedt onder meer in rendabele omstandigheden hun economische activiteit verder te zetten;

1.2. Een gezondheidsplan dat inzet op preventie en indijking van besmettingen

1.3. Noodplanning

2. Gezondheidszorg

3. Sociale zekerheid

- De statuten van werknemer, zelfstandige en ambtenaar moeten naar elkaar toegroeien, met respect voor verworven rechten. De regering zal hiertoe tegen eind 2021 een voorstel formuleren;
- De aanpak van sociale dumping en sociale fraude blijft een prioriteit voor de regering;
- De strijd wordt opgevoerd tegen sociale fraude binnen de uitkeringsstelsels en tegen het zwartwerk.;
- Acties van de sociale inspectie en het arbeidsauditoraat zodat een strikte en afromende controle uitgerold wordt met betrekking tot sociale dumping en sociale fraude;
- De overheid zet zich actief in bij de ontwikkeling van de European Labour Authority en ondersteunt de oprichting van een sociale Europol die er mee belast wordt om de detachering van werknemers op Europees niveau te controleren.

4. Pensioenen

- De activiteits- en werkgelegenheidsgraad van de oudere werknemers optrekken;
- Het minimumpensioen zal geleidelijk worden opgetrokken (volledige en onvolledige loopbaan) richting 1.500 euro netto voor een volledige loopbaan;
- In het stelsel van de zelfstandigen wordt de correctiecoëfficiënt afgeschaft opdat de zelfstandigen op dezelfde manier een pensioen opbouwen als de werknemers;
- Pensioenbonus, zodat mensen die langer werken ook meer pensioenrechten opbouwen;
- Hervorming van het systeem.

5. Overheid en ambtenarenzaken

- Afbouw van de administratieve lasten voor de burger en de ondernemingen;
- Inzetten op volledige digitale facturatie (B2G en G2G);
- Voor de overheden worden maatregelen getroffen zodat er steeds tijdig betaald wordt. Een jaarlijks transparante rapportering helpt de betalingsachterstand te verminderen;
- Een correcte toepassing van de regelgevingssimpactanalyses;
- "Digital by Default"-principe.

6. Armoedebestrijding en toegang tot rechten

7. Ethische dossiers

II. Een welvarend land

1. Relance en transitie

1.1. Tijdelijke ondersteunende maatregelen

- In functie van de evolutie van de pandemie het verlengen of wijzigen van bepaalde tijdelijke steunmaatregelen die tijdens de Corona-crisis genomen werden;
- Steunmaatregelen afbouwen en vervangen door een sociaaleconomisch relanceplan.

1.2. Interfederaal relance- en transitieplan

- De solvabiliteit en liquiditeit van de bedrijven verder wordt versterkt via een vrijgestelde wederopbouwreserve;
- Meer publieke investeringen. Focus op onder andere digitalisering en innovatie van de gezondheidszorg; energietransitie; de digitale agenda; cyber security;
- Private investeringen aanzwengelen : de verhoogde investeringsaftrek zal worden verlengd met twee jaren;
- In het kader van sociaal woningbeleid zal het verlaagd btw-tarief van 6% voor de afbraak en de heropbouw van gebouwen worden uitgebreid tot heel het Belgisch grondgebied;
- Er zal op korte termijn een draagvlak bij alle stakeholders gecreëerd worden voor de invoering van 5G en de uitrol van glasvezel;
- Het elektronisch betalen fors uitbreiden. De plafonds voor contactloos betalen worden verder opgetrokken;
- De inspanningen en hervormingen van de voorbije regeringen om de productiviteit van de Belgische economie te verbeteren worden behouden;
- Een goed evenwicht tussen concurrentiekracht en koopkracht door te focussen op een vergelijkbare ontwikkeling met de buurlanden;
- Er wordt een bijkomende strategie ontwikkeld om de productiviteit op lange termijn te verbeteren;
- Een orgaan, opgemaakt uit experts uit de academische wereld, uit het overheidsbeleid en uit de ondernemerswereld (die zowel de werknemers als de werkgevers vertegenwoordigen), gebaseerd in België of elders, is belast met het spijzen en evalueren van het relance- en transitieplan en, naar gelang het geval, aanbevelingen te maken.

2. Arbeidsmarkt en organisatie

Arbeidsmarkt

- Tegen 2030 is de doelstelling om een werkzaamheidsgraad van 80% te bereiken;
- Een werkgelegenheidsconferentie wordt elk jaar voorzien om concrete actieplannen uit te werken en te evalueren;
- Een individuele opleidingsrekening met fiscale voordelen voor bedrijven die hun werknemers meer opleidingsuren toekennen dan wat reglementair is bepaald;
- Zowel binnen de werkloosheidsverzekering als binnen het leefloon, wordt de cumulregeling geoptimaliseerd opdat meer werken meer lonend wordt;
- De regeling “springplank naar zelfstandige” wordt geëvalueerd en verbeterd;
- Het ondersteunen van ondernemerschap bij personen met een handicap en evalueren hoe zij gemakkelijker een zelfstandige activiteit kunnen opstarten;
- De organisatie en het beheer van de re-integratietrajecten zal geëvalueerd worden;
- De Centrale Raad voor het Bedrijfsleven zal op korte termijn een studie afleveren over het verband tussen loon en anciënniteit. Op deze basis zal een debat starten over het verloningspakket.

Arbeidsorganisatie

- Het maatschappelijk en economisch potentieel van telewerken realiseren;
- Voorwaarden vastleggen waarbinnen afwijkingen op de standaard arbeidsduur en arbeidstijd kunnen worden ingevoerd voor ondernemingen met een syndicale delegatie of sociale verkiezingen organiseren en dit met respect voor de betreffende wetgeving;
- Een onderzoek voeren over welke redenen aan de basis liggen voor de beperkte aanwezigheid in ons land van o.a. verdeelcentra in het kader van e-commerce. Onderzoek of een wijziging van de reglementering rond avond- en nachtarbeid nodig is;
- Het welzijn op het werk en de combinatie van privé- en beroepsleven moeten verder worden verbeterd;
- Een onderzoek voeren naar hoe werknemers die op structurele tijdelijke werkloosheid komen, tijdelijk tewerkgesteld kunnen worden bij een andere werkgever, met de mogelijkheid om terug te keren zodra de activiteit zich herstelt;
- Invoeren van een nieuwe regeling inzake verenigingswerk

3. Ondernemerschap

Pijler 1: Competitiviteit, fiscaliteit en strijd tegen sociale dumping.

- De vrijstelling van werkgeversbijdragen voor de aanwerving van de eerste werknemer zal worden verlengd na 2020;
- Overheidsopdrachten worden zo toegankelijk mogelijk gemaakt voor kmo's;
- Een gelijk speelveld te creëren tussen binnen- en buitenlandse ondernemingen met gelijke controles en handhaving van de Belgische wetgeving (vb. m.b.t. e-commerce);
- Een stimulerend beleid op het vlak van onderzoek, ontwikkeling en innovatie voeren;
- Een platform bieden voor de succesverhalen van de Belgische economie.

Pijler 2: Verbetering van het sociaal statuut en ondersteuning van het ondernemerschap

- De correctiecoëfficiënt in de pensioenberekening van de zelfstandigen worden weggewerkt voor toekomstige loopbaanjaren om zo tot een regeling te komen die identiek is voor werknemers en zelfstandigen;
- Een onderzoek voeren naar hoe meer solidariteit tussen zelfstandigen kan ingevoerd worden in de financiering van het stelsel;
- Een bijzondere aandacht naar zij die structureel actief zijn in de platformeconomie. Schijnzelfstandigheid en schijnwerknemerschap moet worden bestreden. De wet op de aard van de arbeidsrelaties wordt geëvalueerd en indien nodig aangepast.

Pijler 3: Bescherming tegen betalingsachterstand

- Er zullen maatregelen worden genomen om betalingsachterstand tegen te gaan. In dit kader zal de recente wetsaanpassing met betrekking tot de wettelijke betalingstermijnen worden geëvalueerd en, indien nodig, de termijnen aangescherpt;
- Wat de overheden betreft, worden maatregelen getroffen om ervoor te zorgen dat tijdig betaald wordt.

Pijler 4: Administratieve vereenvoudiging

- Om de administratieve lastenverlaging effectief door te voeren, wordt de regelgevingsimpactanalyse (RIA) ernstig en correct toegepast;
- Het is een doelstelling om elke bijkomende administratieve last met administratieve vereenvoudiging te compenseren;

- Er komt tegen midden 2021 een nieuw Kafka-plan met een ambitieuze vereenvoudiging voor burgers, bedrijven en het middenveld;
- De ganse procedure voor de opstart en het beheer van een onderneming wordt vereenvoudigd aan de hand van unieke elektronische initiatieformulieren met de Kruispuntbank Ondernemingen (KBO) als centrale authentieke bron;
- De lastenverlagingen voor tewerkstelling van bepaalde werknemers zullen automatisch toegekend worden, met zo min mogelijk administratieve verplichtingen voor de werkgever;
- In de bouwsector maken we werk van een elektronische werfmap;
- De regering neemt als de doelstelling om de administratieve lasten te doen laten dalen met 30%. Het wettelijk vastgelegde Only Once-principe en het "Think Small First"-principe uit de Europese Small Business Act, blijven hierbij belangrijke toetsstenen.

Pijler 5: Internationalisering van KMO's

- Ondernemingen moeten bij de komende Brexit optimaal ondersteund worden;
- Het sanctiemechanisme en beleid inzake douane en accijnzen wordt geëvalueerd.

Pijler 6: Sectorale maatregelen

- Het nemen van maatregelen om een gunstig ondernemersklimaat te scheppen, zoals de bestrijding van winkeldiefstal, de ondersteuning van ambachtslieden, enz.;
- Aanmoedigen van het vrouwelijk ondernemerschap;
- De EU-richtlijn deloyale concurrentie wordt omgezet met het oog op de bescherming van ondernemers en KMO's;
- Een evaluatie van het sui generis statuut van de onthaalouders.

4. Overheidsbedrijven

- Voortzetten en versterken van de steunmaatregelen voor Credendo om de ontwikkeling van KMO's in het buitenland aan te moedigen, te faciliteren en te begeleiden.

5. Koopkracht

- Het minimumpensioen zal geleidelijk worden opgetrokken (volledige en onvolledige loopbaan) richting 1.500 euro netto voor een volledige loopbaan.

6. Consumenten- en concurrentiebeleid

Reizen

- De bestaande systemen inzake insolventieverzekering voor de reissector zal men evalueren.

Geschillenbeslechting

- De regelgeving van de class action wordt geëvalueerd.

Mededinging

- De regelgeving inzake de dienstverlenende intellectuele beroepen wordt gemoderniseerd met het oog op de verbetering van de toegang tot het beroep.
- De regering zet in op een sterke Economische Inspectie die een prioriteit maakt van oneerlijke handelspraktijken jegens ondernemingen.

7. Eerlijke fiscaliteit en correcte inning

- Breder fiscale hervorming om het belastingstelsel te moderniseren, te vereenvoudigen, meer rechtvaardig en meer neutraal te maken;
- Een verdere verlaging van de lasten op arbeid;
- Vermindering BTW-kloof tussen datgene wat de overheid zou moeten ontvangen en dat wat de overheid werkelijk int tot het niveau van onze buurlanden ('VAT Gap').
- Vereenvoudiging van de personenbelasting met minder aftrekposten, belastingverminderingen en uitzonderingsregimes;
- Het nieuwe belastingstelsel zal moeten bijdragen aan de verwezenlijking van de klimaat- en milieudoelstellingen;
- De overheid zal streven naar een eerlijke bijdrage van die personen die de grootste draagkracht hebben om bij te dragen, met respect voor het ondernemerschap;
- Inzake de Pillar Two, die een internationale minimumbelasting beoogt (zgn. "GloBE proposal"), zal België ervoor pleiten dat de winst van een multinational in ieder afzonderlijk land onderworpen (jurisdictional blending) moet zijn aan tenminste een minimumniveau van belastingheffing;
- Er moet een vorm van digitale taxatie komen. Een akkoord op internationaal niveau geniet de voorkeur. Indien er geen internationaal akkoord gevonden kan worden (van de OESO en/of van de EU) zal België een digital service taks invoeren in 2023;
- In het kader van de Europese fiscale harmonisatie en de samenwerkingsprojecten tussen de lidstaten van de Europese Unie zal België een constructieve rol spelen om de realisatie van deze projecten te bevorderen (met inbegrip van de herziening van de BTW, de invoering van een gemeenschappelijke geconsolideerde heffingsgrondslag voor de vennootschapsbelasting, de FTT);
- Een fiscaal charter wordt ingesteld, evenals een gedragscode inzake wederzijds respect en professionalisme om de betrekkingen tussen de fiscale controlediensten en de ondernemers in het kader van de fiscale controles en fraudebestrijdingsprocedures te verbeteren;
- De strijd tegen fraude wordt onverminderd verdergezet gezien fraude de rechtvaardigheid van het systeem ondermijnt. Er zal een actieplan opgesteld worden.

8. Begroting

III. Een duurzaam land

1. Klimaat en energie

- 1.1. Klimaat
 - Het doel is om de uitstoot van broeikasgassen tegen 2030 met 55% te verminderen
- 1.2. Energie
 - Een competitiviteitstoename van de productiemarkt van elektriciteit
- 1.3. Broeikasgasvrije verplaatsingen
 - Alle nieuwe bedrijfswagens moeten tegen 2026 broeikasgasvrij zijn.
 - De werknemers die geen aanspraak maken op een bedrijfswagen kunnen een mobiliteitsbudget toegekend krijgen door hun werkgever.
- 1.4. Beheersing van de energiefactuur
- 1.5. De fiscaliteit afstemmen op de ecologische transitie
 - De fiscaliteit zal worden bestudeerd om ze klimaat- en milieuvriendelijker te maken.
- 1.6. Wetenschapsbeleid

2. Circulaire economie

- Federaal actieplan voor circulaire economie om het grondstoffengebruik en de materialenvoetafdruk in productie en consumptie sterk te verminderen.
- Geplande veroudering moet worden bestraft als een oneerlijke handelspraktijk.

3. Leefmilieu en biodiversiteit

- Het bekijken van de doorgevoerde audits naar de werking van het FAVV en indien nodig ook maatregelen doorvoeren.
- De bestrijding van plasticsoep en andere vormen van marien zwerfvuil met projecten om de afvalstromen beter te beheersen. De richtlijnen in navolging van de Plastics-strategie van de Europese Commissie op ambitieuze wijze omzetten.
- Onderzoeken of het incorporeren van een statiegeldregeling in de verpakkingsheffing wenselijk is.

4. Mobiliteit

- 4.1. Spoor
- 4.2. Verkeersveiligheid
- 4.3. Modal shift

IV. Een veilig land

1. Justitie en veiligheid

- 1.1. Budget
- 1.2. Rechterlijke orde

Werking

- De werking van justitie moet efficiënter, toegankelijker en begrijpelijker worden gemaakt.

- 1.3. Strafrecht, strafvordering en strafuitvoering
- 1.4. Wetgeving

- De hervorming van het economisch recht wordt verdergezet zodat het nieuwe ondernemingsbegrip ook het aanknopingspunt wordt voor het mededingings- en marktpraktijkenrecht, zoals reeds het geval is voor o.a. het insolventierecht.

- 1.5. Veiligheidsbeleid en veiligheids- en inlichtingendiensten
- 1.6. Samenwerking politie – justitie
- 1.7. Cybercrime en internationale dimensie

- De Netwerk- en Informatiebeveiliging Richtlijn implementeren, die een belangrijk instrument is om de cyberparaatheid van onze essentiële diensten te versterken.

- 1.8. Civiele veiligheid
- 1.9. Erediensten

2. Defensie

V. Een land van samenwerking en respect

1. Institutionele hervormingen

- Het opstarten van een breed democratisch debat, waarbij ook onder meer de burger, het middenveld en de academische wereld betrokken worden

2. Democratische vernieuwing

3. Samenleven

4. Gendergelijkheid

VI. België: een sterke stem in Europa en de wereld

1. Europese en internationale ambitie

2. Asiel en migratie

3. Ontwikkelingssamenwerking
