

N Flexi-job A1
MH/EDJ/AS
894-2022

Brussel, 29 november 2022

ADVIES

over

EEN UITBREIDING VAN DE REGELING VOOR FLEXI-JOBS

De Hoge Raad voor de Zelfstandigen en de KMO heeft kennis genomen van het voorontwerp van programmawet – titel sociale zaken zoals het overgemaakt werd aan de Nationale Arbeidsraad (NAR). Dit voorontwerp van programmawet breidt de regeling voor de flexi-jobs verder uit voor bepaalde sectoren. De Hoge Raad wenst op eigen initiatief een advies over deze regelgeving uit te brengen.

Na raadpleging van de Commissie Fiscaliteit, de erkende beroeps- en interprofessionele organisaties van de Hoge Raad heeft het bureau van de Hoge Raad op 29 november 2022 onderstaand advies uitgebracht.

CONTEXT

Werknemers met minstens een 4/5de tewerkstelling bij een andere werkgever en gepensioneerden kunnen bijverdienen via een flexi-job. De werkgever betaalt 25 % werkgeversbijdrage aan de RSZ. De werknemer betaalt noch werknemersbijdragen noch belastingen en bouwt sociale rechten op.

De regeling voor de flexi-jobs in de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken werd vanaf 1 januari 2018 uitgebreid door de programmawet van 25 december 2017 van de horecasector naar de handel (het gaat om de voedingsnijverheid, de detailhandel, de sector van het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen).¹

Onder de regeling voor flexi-jobs behoren momenteel de werknemers en werkgevers die vallen onder:

- de handel in voedingswaren (PC 119);
- de zelfstandige kleinhandel (PC 201);
- de bedienden uit de kleinhandel in voedingswaren (PC 202);
- de middelgrote levensmiddelenbedrijven (PSC 202.01);
- het hotelbedrijf (PC 302);
- de grote kleinhandelshandelszaken (PC 311)
- de warenhuizen (PC 312);
- het kappersbedrijf en de schoonheidszorgen (PC 314);
- de uitzendarbeid indien de gebruiker resorteert onder een van de bovengenoemde paritaire comités of onder het onderstaand Waarborg- en Sociaal Fonds.
- het Waarborg- en Sociaal Fonds voor de bakkerij, banketbakkerij en consumptiesalons bij een banketbakkerij (PC 118), subsector voor industriële broodbakkerijen.

De federale regering heeft in het kader van de begrotingsonderhandelingen voor 2023 en 2024 beslist om de flexi-jobs verder uit te breiden naar een aantal nieuwe sectoren.

In de State of the Union² werd aangekondigd dat flexi-jobs ook mogelijk zullen worden in de landbouw, de evenementen- en cultuursector, in de zorg en de sport.

De Hoge Raad heeft kennis genomen van het voorontwerp van programmawet – titel sociale zaken zoals het overgemaakt werd aan de Nationale Arbeidsraad (NAR) en verwijst naar het advies ervan voor wat betreft de standpunten van de representatieve werkgeversorganisaties.

¹ [wet van 16 november 2015](#) houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken

² <https://www.dekamer.be/doc/PCRI/pdf/55/ip205.pdf>

STANDPUNTEN

De Hoge Raad is alvast verheugd over de uitbreiding naar andere sectoren maar is voorstander om de regeling voor flexi-jobs voor alle sectoren in te voeren, met uitzondering van specifieke sectoren die wegens hun eigenheid andere maatregelen vereisen.

In dit advies zal hij bemerkingen formuleren over de uitbreiding in het ontwerp van programmawet naar de betreffende sectoren, zijn standpunt toelichten voor het hanteren van een algemene regeling voor alle sectoren (mits opt-out regeling voor specifieke sectoren) en alternatieve maatregelen voorstellen voor sectoren die aangeven gebruik te willen maken van de opt-out regeling wegens afwijkende, specifieke wensen inzake arbeidsorganisatorische flexibiliteit.

1. Bemerkingen over de uitbreiding in het voorontwerp van programmawet

In het voorontwerp van programmawet – titel sociale zaken wordt het toepassingsgebied van de flexi-jobs uitgebreid tot werkgevers en werknemers die behoren tot het paritair comité voor de sport (PC 223), het paritair comité voor de exploitatie van de bioscoopzalen (PC 303.03), het paritair comité voor het vermakelijkheidsbedrijf (PC 304) met uitsluiting van bepaalde artistieke, artistiek-technische en artistiek-ondersteunende functies, het paritair comité voor gezondheidsinrichtingen en -diensten (PC 330) of van openbare instellingen en diensten van de publieke zorgsector (aangeduid met NACE-codes) met uitsluiting van welbepaalde functies.

Teneinde de naleving van het toepassingsgebied van de maatregel te controleren, zowel inzake werkgevers als uitgesloten functies, is de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid gerechtigd de gegevensbestanden te raadplegen van:

- houders van een kunstwerkattest of personen voor wie in de laatste drie jaar minstens één activiteit werd aangegeven met een werknemerskengetal dat wijst op een artistieke, artistiek-technische of artistiek ondersteunende activiteit zoals 046 of 047;
- beroepsbeoefenaars in de gezondheidszorg.

Deze regeling zal inwerking treden op 1 januari 2023.

a. uitbreiding naar de evenementensector

Momenteel wordt voor de evenementensector enkel in de uitbreiding van de flexi-jobs voorzien naar het paritair comité voor het vermakelijkheidsbedrijf (PC 304), dat slechts een klein deel van de eventsector behelst.

Het is de bedoeling om het voor organisatoren van evenementen en podiumkunstenorganisaties mogelijk te maken om puur ondersteunende functies in te vullen via flexi-jobs. Het is verboden om artistieke, artistiek-technische of artistiek ondersteunende functies in te vullen via flexi-jobs, zodat er geen negatieve impact is op de artistieke praktijk van kunstwerkers die vallen binnen het toepassingsgebied van voornoemde wet.

De memorie van toelichting specificeert dat er momenteel geen specifiek paritair comité voor de evenementensector bestaat aangezien de activiteiten verspreid zitten onder verschillende paritaire comités. Er wordt in het voorontwerp van programmawet voorzien dat indien een nieuw paritair comité specifiek bevoegd voor de evenementensector zou worden opgericht het

toepassingsgebied met dit nieuw paritair comité bij koninklijk besluit kan worden uitgebreid, mits uitsluiting van bepaalde functies voor flexi-jobs. De Hoge Raad merkt op dat door enkel in een uitbreiding van de flexi-jobs te voorzien voor het paritair comité voor het vermakelijkheidsbedrijf (PC 304) het engagement om flexi-jobs ook mogelijk te maken in de evenementen sector behoorlijk uitgehold wordt.

De Hoge Raad stelt volgende aanpassingen voor:

- Tijdelijk gebruik van de NACE-codes in afwachting van het nieuw paritair comité:

De Hoge Raad vraagt om in afwachting van het nieuw op te richten paritair comité tijdelijk te werken met de NACE-codes voor de activiteiten die niet onder het paritair comité voor het vermakelijkheidsbedrijf ondergebracht worden en om dit in de wetgeving te voorzien conform de werkwijze die gehanteerd werd voor de steunmaatregelen tijdens COVID-19. Om te vermijden dat het toepassingsgebied te ruim wordt stelt de Hoge Raad voor om toe te voegen dat de hoofdactiviteit zich in de eventensector moet situeren.

Het begrip evenement kan daarbij als volgt worden gedefinieerd.

- De definitie die in het kader van de corona-compensatiepremie in de instructies van de RSZ voorkwam³:
 - o *Voor de toepassing van de maatregel kan een evenement beschouwd worden als een georganiseerde gebeurtenis die tijdelijk is en voor een publiek bestemd is. Het evenement kan openbaar of privé zijn. Het kan groot of klein in omvang zijn en het kan recurrent of punctueel plaatsvinden. Een evenement is in ieder geval beperkt in de tijd.*
- Een alternatieve definitie kan zijn:
 - o *Onder evenementen moet verstaan worden: een georganiseerde gebeurtenis die tijdelijk en op een publiek gericht is. Een evenement kan een openbaar of een besloten karakter hebben. Een evenement kan groot of klein zijn, terugkerend of eenmalig van aard en betalend of gratis.*

In bijlage 1 wordt een lijst met de meest voorkomende NACE-codes voor de eventsector weergegeven.

- Toeleveranciers toevoegen:

In de omschrijving staat "*Het is de bedoeling om het voor organisatoren van evenementen en podiumkunstenorganisaties mogelijk te maken om puur ondersteunende functies in te vullen via flexi-jobs.*" De Hoge Raad merkt op dat het voor de sector van kapitaal belang is dat ook de toeleveranciers van deze maatregel kunnen gebruik maken en dat de maatregel niet enkel beperkt wordt tot organisatoren van evenementen en podiumkunstenorganisaties. De maatregel moet volgens de Hoge Raad wel degelijk van toepassing zijn op de volledige samenstelling van het paritair comité. Momenteel zijn er immers talrijke toeleveranciers aanwezig in het paritair comité voor het vermakelijkheidsbedrijf.

- Meer rechtszekerheid voor het toepassen van de regelgeving op het nieuw paritair comité:

³ [Instructie RSZ cf. link.](#)

In het ontwerp wordt alvast de mogelijkheid gecreëerd om later eventueel uit te breiden naar een nog op te richten paritair comité. De Hoge Raad merkt op dat dit een goede stap vooruit is maar dat in de toekomst de uitbreiding nog via een koninklijk besluit moet gebeuren waarvoor politieke wil nodig is. Hij vraagt meer rechtszekerheid voor het toepassen van de regelgeving van de flexi-jobs van zodra er een paritair comité voor de evenementensector wordt opgericht. De Hoge Raad herhaalt dat op zijn minst tot aan de oprichting van het nieuw paritair comité er gewerkt moet kunnen worden met de betreffende NACE-codes.

b) uitbreiding naar de gezondheidsinrichtingen en -diensten en de vergelijkbare sector openbare zorg

Voor de gezondheidszorg wordt verwezen naar het paritair comité voor gezondheidsinrichtingen en -diensten (PC 330)⁴ en de vergelijkbare sector openbare zorg, met als NACE-code 86101, 86102, 86103, 86104, 86109, 86210, 86901, 86903, 86905, 86906, 86909, 87101, 87109, 87301 en 87302 mits uitsluiting van functies die taken omvatten behorend tot het materiële toepassingsgebied van de gecoördineerde wet van 10 mei 2015 betreffende de uitoefening van de gezondheidszorgberoepen. Wat de private of publieke zorgsector betreft, kunnen de uit te voeren functies aldus geen zorgfuncties zijn.

De Hoge Raad vraagt om eveneens de activiteit van bandagist-orthopedist (PC 340 – bandagisten-orthopedisten) voor het ondersteunend personeel maar niet voor de zorgverstrekkers toe te voegen aan deze uitbreiding.

2. Vraag tot het veralgemenen van de flexi-jobs naar alle sectoren, mits opt-out regeling

Al is de Hoge Raad verheugd met de uitbreiding naar de sectoren waarvan sprake in het voorontwerp van programmawet toch stelt hij zich vragen over het uiterst beperkt karakter van de huidige uitbreiding. De Hoge Raad vindt het vreemd dat voor de uitbreiding van de regeling o.a. de transport- en logistieke sector, de sector van de autobus en autocars, de taxisector, de verhuissector en de sector van de brandstofdistributie niet mee opgenomen werden in het ontwerp van programmawet. Het betreft hier sectoren waar het controle element d.m.v. o.a. een tachograaf, taximeter sowieso reeds aanwezig is.

Hij vraagt zich af waarom sectoren waar de sociale partners unaniem voor een toepassing van het instrument pleiten, zoals de sector van de begrafenisondernemers⁵, eveneens niet mee in die uitbreiding werden opgenomen.

De Hoge Raad vraagt om de regeling voor flexi-jobs uit te breiden naar alle sectoren. Daarbij moet het voor sectoren (paritaire (sub)comités) die aangeven dat zij de flexi-job niet wensen mogelijk zijn om voor een opt-out regeling te kiezen. Deze opting out is volgens de Hoge Raad nodig om te voldoen aan bepaalde afwijkende, specifieke wensen inzake arbeidsorganisatorische flexibiliteit.

⁴ [Koninklijk besluit van 9 maart 2003](#) tot oprichting van sommige paritaire comités en tot vaststelling van de benaming en de bevoegdheid ervan, art. 1.

⁵ Protocolakkoord 2021-2022 - PC 320 van 26 oktober 2021. “ *Flexi-jobs : De werkgevers zullen een wetswijziging vragen om flexi-jobs in de sector te kunnen toepassen voor gelegenhedswerknemers, met behoud van de huidige sectorale rechten en loon- en arbeidsvoorwaarden. De vakbonden engageren zich om zich hiertegen niet te verzetten.*”

Daarbij zal net als in de huidige regeling de prestaties van de flexi-werknemer geregistreerd en bijgehouden worden. De Hoge Raad wijst erop dat de flexi-jobs, net als diverse andere instrumenten, reeds intensief gemonitord wordt door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ).

Voor de uitbreiding van de regeling van flexi-jobs van de horeca naar de handel vanaf 1 januari 2018 werd in de memorie van toelichting bij het ontwerp van programmawet van 6 november 2017⁶ de keuze van deze uitbreiding als volgt verantwoord:

*“Voor deze uitbreiding werd een analyse gemaakt om na te gaan welke sectoren het meest nood hebben aan het systeem van de flexi-jobs, en dit rekening houdend met het doel ervan, meer in het bijzonder een antwoord bieden op **de nood aan flexibele arbeidskrachten op piekmomenten** en het verlagen van de loonlast voor deze flexibele krachten. De gekozen sectoren zijn de sectoren die omwille van hun activiteit vaak met fluctuerende pieken geconfronteerd worden en dus effectief nood hebben om bepaalde piekmomenten met flexibele arbeidskrachten op te vangen. Verder werd nagegaan **welke sectoren arbeidsintensieve sectoren zijn**. Hiermee bedoelen we sectoren (en hun werkgevers) die momenteel een grote arbeidskost hebben tegenover de return van hun activiteit.”*

In de huidige memorie van toelichting bij het voorontwerp van programmawet werd geen specifieke verklaring gegeven waarom de regeling slechts werd uitgebreid tot bovenvermelde sectoren.

Uit een bevraging van de beroepsorganisaties vertegenwoordigd in de Hoge Raad blijkt dat quasi alle sectoren (mits enkele uitzonderingen) gebruik zouden kunnen maken van de regeling. Een algemene regeling wordt dan ook door de Hoge Raad naar voren geschoven als finaal doel.

Onderstaande niet-exhaustieve maar vaak aangehaalde cumulatieve motivering geeft aan waarom beroepsorganisaties uitdrukkelijk vragende partij zijn voor het toepassen van de regeling:

- de nood aan flexibele arbeidskrachten op piekmomenten : o.a. door weekendpieken, seizoensgebonden activiteiten, weersafhankelijk, vakantieperiodes en feestdagen, ziekte, piekmomenten in aanloop naar vakanties (boekingsseizoen voorafgaand aan de vakantie en/of schoolperiode), een volatiele toevoer aan te bewerken goederen, sterk vraaggebonden producten of diensten, eventgebonden activiteiten, het plaatsvinden van een randactiviteit (zoals een vuurwerk, jaarmarkt, braderij, stoet of processie), onvoorspelbaarheid ...
- arbeidsintensieve sector
- sector met kleine winstmarges
- het verlagen van de loonlast. Doordat de werkgever 25 % werkgeversbijdrage betaalt en de werknemer volledig vrijgesteld is van fiscale lasten en werknemersbijdragen zullen flexi-jobs dan ook financiële ademruimte geven aan ondernemingen en werknemers en een concurrentiëler positie bieden t.o.v. concurrerende ondernemingen in de buurlanden, waarvan de loonkost niet even snel stijgt als deze in België. De Hoge Raad merkt op dat

⁶ Ontwerp van programmawet van 6 november 2017, *Parl.St. Kamer* 2017-2018, nr. [54-2746/1](#).

Belgische bedrijven een dubbel concurrentieel nadeel ondervinden t.o.v. concurrerende ondernemingen in de buurlanden en het buitenland, in die zin dat de buitenlandse ondernemingen de binnenlandse bedrijven beconcurreren op onze eigen Belgische markt, maar ook op de buitenlandse markt en aldus onze export in gedrang brengt.

- de flexibiliteit, het gebruiksgemak en de snelheid waarmee personeel tewerkgesteld kan worden. Het gebrek aan flexibiliteit op de Belgische arbeidsmarkt is een belangrijke handicap waaronder de marktpositie van de bedrijven lijdt.
- Het aanwerven van flexi-jobbers laat het personeel bovendien toe zich te focussen op hun corebusiness en maakt het mogelijk om een te hoge werkdruk of burn-out te vermijden of om taken te vervullen die minder voorrang verkrijgen..
- het terugdringen van personeelstekort wegens arbeidskrapte (openstaande vacatures), concurrentie door de deeleconomie (o.a. de verhuissector door het deelplatform “Ringtwice”), knelpuntberoep (o.a. transportsector), toegenomen activiteiten (o.a. apothekers omwille van COVID-19), tijdelijke werknemers haken af omdat ze niet kunnen worden aangeworven als flexi-jobber... De Hoge Raad merkt op dat ondernemingen genoodzaakt zijn om gemotiveerde mensen te weigeren door de onmogelijkheid om ze aan te werven als flexi-jobbers terwijl de nood hoog is.
- ondernemingen ondervinden concurrentie omdat flexi-jobs worden toegepast voor gelijkaardige activiteiten of zullen worden uitgebreid naar gelijkaardige activiteiten (vb. kermisactiviteiten versus de event- en cultuursector, grote bakkerijen versus kleine bakkerijen, binnen de vleessector).
- met een flexi-job regeling kunnen ook vaker dezelfde gemotiveerde medewerkers ingezet worden op meerdere tijdstippen, zodat zij de activiteit en de onderneming kennen. Bovendien zijn de bedrijven bereid om de nodige opleiding aan te bieden.
- vraag tot het behoud van gepensioneerden met ervaring in de sector en die wensen bij te verdienen.

In bijlage 2 wordt een niet-exhaustieve lijst van sectoren weergegeven, waarvan de betreffende beroepsorganisaties vragende partij zijn om eveneens voor hun sector gebruik te maken van de flexi-jobs.

3. Alternatieve maatregelen voor sectoren die gebruik willen maken van de opt-out regeling

De Hoge Raad stelt vast dat de bouwsector (PC 124) en de elektrotechnische sector (PSC 149.01) geen vragende partij zijn om de regeling van flexi-jobs voor hun sector toe te passen. De Hoge Raad merkt op dat hiervoor diverse redenen zijn.

De bouw- en elektrotechnische sector kampt net als andere sectoren met een nijpend personeelstekort. De uitbreiding van de flexi-jobs zal voor de bouw- en elektrotechnische sector echter geen oplossing bieden omdat het hier een structureel tekort, zowel kwantitatief als kwalitatief, aan personeel betreft en dus niet enkel het opvangen van piekmomenten. De sector is dan ook op zoek naar een permanente tewerkstelling en instroom. In de bouw- en elektrotechnische sector is het ook onmogelijk om iemand zonder technische opleiding, vaardigheden, ervaring, kennis of specifieke opleidingen (o.a. over de veiligheidsprincipes) zomaar enkele uren in de bouwsector (o.a. elektriciën) in te zetten. Daarnaast werkt men in de bouw vaak op verschillende werven (plaatsen) en is het dan ook niet evident om in bv. het weekend een paar uren te werken aangezien er in principe overeenkomstig de wet van

6 april 1960 betreffende de uitvoering van bouwwerken arbeid op zaterdag en zondag op bouwerven niet is toegestaan op enkele uitzonderingen na.

Bedrijven in sectoren die zelf geen gebruik kunnen maken van de regeling van de flexi-jobs worden geconfronteerd met werknemers die na de uren elders nog gaan bijverdienen als flexi-jobber waardoor ze geen overuren meer willen doen bij de eigen werkgever terwijl er een personeelstekort is.

De Hoge Raad vraagt om een alternatieve regeling in te voeren voor de (paritaire (sub)comités) die aangeven dat zij de flexi-job niet wensen en aldus gebruik willen maken van de opt-outregeling wegens afwijkende, specifieke wensen inzake arbeidsorganisatorische flexibiliteit. Ook de sectoren die niet onder de flexi-job regeling zullen vallen bij gebrek aan een algemene uitbreiding van de regeling zouden volgens de Hoge Raad in dat geval moeten kunnen genieten van deze alternatieve regeling.

De alternatieve regeling houdt in dat werknemers bij de eigen werkgever overuren kunnen presteren aan dezelfde gunstige financiële voorwaarden als het flexi-statuu^t nl. voor de werknemer geen belasting en werknemersbedragen en voor de werkgever een werkgeversbijdrage van 25% en geen overloontoeslag. Hij vraagt voor een bestendiging van het systeem van de vrijwillige relance-overuren. Het systeem van vrijwillige relance-overuren betreft een Corona-steunmaatregel waarbij werknemers onder bepaalde voorwaarden tot 120 overuren kunnen presteren. De maatregel loopt ten einde op 31 december 2022.

In tweede instantie zou er nagedacht kunnen worden om de twee laatste uren van een arbeidsdag voor een voltijdse tewerkstelling van een arbeider vrij te stellen van sociale bijdragen voor de werkgever.

CONCLUSIE

De Hoge Raad vraagt om volgende aanpassingen voor de eventsector op te nemen in het voorontwerp van programmawet.

- Het tijdelijk gebruik van NACE-codes in afwachting van het nieuw op te richten paritair comité voor de activiteiten die niet onder het paritair comité voor het gemakelijkheidsbedrijf ondergebracht worden.
- Het toevoegen van de toeleveranciers aan het toepassingsgebied van de maatregel en de maatregel dus niet enkel te beperken tot organisatoren van evenementen en podiumkunstenorganisaties.
- Meer rechtszekerheid voor het toepassen van de regelgeving van de flexi-jobs van zodra er een paritair comité voor de eventensector wordt opgericht.

De Hoge Raad pleit ervoor om de regeling voor flexi-jobs uit te breiden naar alle sectoren mits het hanteren van een opt-out regeling voor de bouw- en elektrotechnische sector.

Hij vraagt als alternatieve regeling een bestendiging van het systeem van vrijwillige relance-overuren voor de sectoren die wensen gebruik te maken van de opt-out-regeling wegens afwijkende, specifieke wensen inzake arbeidsorganisatorische flexibiliteit .

Bijlage 1 : Lijst met de meest voorkomende NACE-codes voor de eventsector (groen : meest voorkomend; oranje minder voorkomend)

NACEBEL	Label NL
56210	Catering
68203	Verhuur en exploitatie van eigen of geleased niet-residentieel onroerend goed, exclusief terreinen
70210	Adviesbureaus op het gebied van public relations en communicatie
70220	Overige adviesbureaus op het gebied van bedrijfsbeheer; adviesbureaus op het gebied van bedrijfsvoering
73110	Reclamebureaus
77292	Verhuur en lease van televisietoestellen en andere audio- en videoapparatuur
77293	Verhuur en lease van vaat- en glaswerk, keuken- en tafelgerei, elektrische huishoudapparaten en andere huishoudelijke benodigdheden
77296	Verhuur en lease van bloemen en planten
77299	Verhuur en lease van andere consumentenartikelen, n.e.g.
77391	Verhuur en lease van speel-, amusement-, en verkoopautomaten
77392	Verhuur en lease van tenten
77399	Verhuur en lease van andere machines en werktuigen en andere materiële goederen
82300	Organisatie van congressen en beurzen
90022	Ontwerp en bouw van podia
90023	Gespecialiseerde beeld-, verlichtings- en geluidstechnieken
90041	Exploitatie van schouwburgen, concertzalen en dergelijke
93199	Overige sportactiviteiten, n.e.g.
90021	Promotie en organisatie van uitvoerende kunstevenementen
90042	Exploitatie van culturele centra en multifunctionele zalen ten behoeve van culturele activiteiten
74109	Overige activiteiten van gespecialiseerde designers
74105	Activiteiten van decorateur-etagisten
43320	Schrijnwerk
43212	Elektrotechnische installatiewerken, uitgezonderd aan gebouwen
43333	Plaatsen van behang en vloerbedekking en wandbekleding van andere materialen
43999	Overige gespecialiseerde bouwwerkzaamheden
73200	Markt- en opinieonderzoekbureaus
74103	Activiteiten van grafische designers
74300	Vertalers en tolken
77210	Verhuur en lease van sport- en recreatieartikelen
77291	Verhuur en lease van machines, apparatuur en handgereedschap voor doe-het-zelvers
77294	Verhuur en lease van textiel, kleding, sieraden en schoeisel
78100	Arbeidsbemiddeling
81220	Overige reiniging van gebouwen; industriële reiniging
90032	Ondersteunende activiteiten voor scheppende kunsten
93299	Overige recreatie- en ontspanningsactiviteiten, n.e.g.
90029	Overige ondersteunende activiteiten voor de uitvoerende kunsten

Bijlage 2 : Niet-exhaustieve lijst van sectoren waarvan de betreffende beroepsorganisaties vragende partij zijn om eveneens voor hun sector gebruik te maken van de flexi-jobs

Sector	Beroepsorganisatie	Indicatie paritair (sub)comité(s) die niet vallen onder de flexi-jobs regeling
Aannemers van land- en tuinbouwwerken en loonsproeiers	- Nationale Beroepsvereniging van Aannemers van Land- en Tuinbouwwerken - Nationale Beroepsvereniging van Loonsproeiers en Sproeistoffenhandelaars	- PC 132 – Paritair comité voor de ondernemingen van technische land- en tuinbouwwerken.
Apothekers	- Algemene Pharmaceutische Bond	- PC 313 - Paritair comité voor de apotheken en tarificatiediensten
Bakkerijen	- Bakkers Vlaanderen	- PC 118.03 – Bakkerijen - Vragende partij voor het segment van de bakkers met verbruikszaal
Begrafenisondernemer	- Funebra.be	- PC 320 - Paritair comité voor de begrafenisondernemingen
Diamantairs	- Syndikaat der Belgische Diamantnijverheid (SBD)	- PC 324 - Paritair comité voor de diamantnijverheid en -handel
Erkende rijscholen en opleidingscentra	- Federatie erkende rijscholen en opleidingscentra (FEDERDRIVE)	- PC 200 - Aanvullend paritair comité voor de bedienden
Hondenverzorger	- TRIMCANIS	- PC 100 - Aanvullend paritair comité voor de werklieden - PC 200 - Aanvullend paritair comité voor de bedienden
Kermisexploitanten	- Beroepsfederatie van kermisexploitanten - Verdediging der Belgische Foorreizigers	- PC 100 - Aanvullend paritair comité voor de werklieden - PC 200 - Aanvullend paritair comité voor de bedienden - PC 149.04 - Paritair subcomité voor de metaalhandel : lunapark
Reisagenten	- Union Professionnelle des agences de voyages (UPAV) - Vlaamse vereniging reisagenten (VVR) - Vlaamse Associatie van Reisagenten(VLARA)	- PC 200 - Aanvullend paritair comité voor de bedienden
Slagerijen	- Belgische Keurslagers	- PC 119 - Paritair comité voor de handel in voedingswaren - Vragende partij voor het segment van de slagers-traiteurs

Taxi	- Nationale Groepering van Ondernemingen met Taxi- en Locatievoertuigen met chauffeur (GTL)	- Paritair Comité 140 - Paritair comité voor het vervoer en de logistiek : werkgevers geregistreerd onder RSZ-code 068 en hun arbeiders - Paritair subcomité 140.02 voor de taxi's : Werkgevers met RSZ-code 068 en hun arbeiders, die de collectieve arbeidsovereenkomsten "taxi" toepassen - Paritair Comité 140 - geen subcomité aangewezen: Werkgevers met RSZ-code 068 en hun arbeiders, die de collectieve arbeidsovereenkomsten voor de "diensten voor verhuur van voertuigen met chauffeur" toepassen.
Textiel	- Federatie van de Belgische Textielverzorging (FBT)	- PC 110 - Paritair comité voor de textielverzorging
Transport	- Traxio - Federatie van de Belgische autobus- en autocarondernemers en van reisorganisatoren (FBAA) - FEBETRA - Transport & Logistiek Vlaanderen - Febelcar - UPTR	- PC 112 - Paritair comité voor het garagebedrijf - PC 140.01 - Paritair subcomité voor de autobussen en autocars - PC 140.03 - Paritair subcomité voor het wegvervoer en de logistiek voor rekening van derden - PC 149.02 - Paritair subcomité voor het koetswerk - PC 149.04 - Paritair subcomité voor de metaalhandel - PC 200 - Aanvullend paritair comité voor de bedienden - PC 226 - Paritair comité voor de bedienden uit de internationale handel, het vervoer en de logistiek
Tuincentra	- Belgische Tuincentra Vereniging (BTV)	- PC 119 - Paritair comité voor de handel in voedingswaren - PC 126 - Paritair comité voor de stoffering en de houtbewerking - PC 145 - Paritair comité voor het tuinbouwbedrijf - PC 311 - Paritair comité voor de grote kleinhandelszaken
Vastgoed	- Confederatie van Immobiliënberoepen Vlaanderen (CIB Vlaanderen) - Federia	- PC 323 – Paritair comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden
Verhuizer	- Belgische Kamer der Verhuizers (BKV)	- PC 140.05 - Paritair subcomité voor de verhuizing
Voedingsindustrie	- FEVIA, - Federatie Belgisch Vlees (Febev) - Federatie van de vleesverwerking, verwerking van andere eiwitten en de bereide maaltijden (FENAVIAN)	- PC 118 - Paritair comité voor de voedingsnijverheid De vraag is het grootst bij: - Sector van de vleesconserven en vleessector – Sociaal fonds arbeiders voedingsindustrie - Sector van de vleesverwerking, verwerking van andere eiwitten en de bereide maaltijden

		- Sector chocolade – gezien ook hun gelijkaardige activiteit als de bakkerijen waar het wel mogelijk is – Sociaal fonds arbeiders voedingsindustrie - Grote bakkerijen – gezien ook hun gelijkaardige activiteit als de bakkerijen waar het wel mogelijk is – Sociaal fonds arbeiders bakkers - Slachthuizen, uitsnijderijen en groothandels die actief zijn in de varkens-, runder-, paarden- en schapensector
--	--	---